

Сегодняшнюю страницу «Рабочая жизнь» мы целиком посвящаем письмам читателей, которые делятся своими мыслями о социалистическом соревновании, о путях его улучшения, рассказывают об опыте, отмечают недостатки.

«ЦК КПСС ПОДЧЕРКИВАЕТ, ЧТО ДАЛЬНЕЙШЕЕ РАЗВИТИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЕГО ОРГАНИЗАЦИИ ЯВЛЯЮТСЯ ВАЖНЕЙШИМ УСЛОВИЕМ УСПЕШНОГО ПРЕТВОРЕНИЯ В ЖИЗНЬ ПРОГРАММЫ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНО-ПОЛИТИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ СТРАНЫ, ВЫДВИНУТОЙ XXIV СЪЕЗДОМ КПСС».

(Из постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования»)

ВСЕ РЕЗЕРВЫ — В ПЛАН!

ЗАВЕРШИЛАСЬ вторая треть первого года пятилетки. Для коллектива нашего комбината они были временем поиска путей повышения экономической эффективности. С начала года новых тканей реализовано на 216 тысяч метров больше, чем предусмотрено заданием. Почти на 14 процентов выросла прибыль по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, на 9 процентов — производительность труда.

Обсуждая план-задание комбинату, определенное объединением «Росгосторг», специалисты и рабочие внесли более четырехсот предложений, направленных на увеличение выпуска продукции, улучшение ее качества. Этому во многом способствовали развернувшийся спор резервов производства.

Ленточница кордочесального

цеха Н. Никифорова предложил перейти на обслуживание трех машин вместо двух. Бригадир слесарей Д. Поляков разработал и потом успешно внедрил узловой метод ремонта ткацких станков СТБ-2-330.

Наметили перейти на обслуживание двенадцати станков вместо шести в комплексе помощника мастера Н. Орлова. Кстати, в полтора раза решил расширить фронт своей работы и сам помощник мастера. При этом предусматривается на 30 процентов сократить оборачиваемость нитей, хотя в этом комплексе она и без того на 30 процентов ниже, чем в среднем по цеху.

Каковы же окончательные цифры нашего нового плана? Коллектив единодушно решил за пятилетку:

— увеличить реализацию продукции на 18 процентов против показателей 1970 года,

— увеличить выпуск пряжи на 19,6 процента,
— увеличить выпуск готовых тканей на 17,7 процента,
— обеспечить рост прибыли на 22 процента,
— поднять производительность труда на 34 процента,
— довести выпуск тканей со Знаком качества до 30 процентов от общего объема.

Если все эти рубежи будут взяты, страна получит продукции на 61 миллион рублей больше, чем предусматривалось контрольным заданием. При этом численность работающих сократится почти на тысячу человек. Разумеется, не будет расширяться и производственные площади.

Уверенность, с которой весь коллектив предприятия взялся за выполнение напряженного плана-обязательства, объясняется прежде всего тем, что мы начинаем не с нуля. Еще в

прошлом пятилетии был заложен прочный фундамент дальнейшего роста производства. В 1970 году на основе технического прогресса выработано на 2,3 миллиона метров тканей больше, чем определялось проектной мощностью комбината.

Невозможно, конечно, рассказать обо всем, что обеспечивает успех в решении ответственных задач, поставленных перед коллективом самой жизнью. Скажу только, что фундамент заложен солидный, на его основе повышений план выполнить можно.

Это наше твердое убеждение. И тем не менее до сих пор еще приходится слышать от некоторых руководителей предприятий: «Разве можно принимать напряженные планы? А как же резервы на будущее?». Опыт нашего предприятия опровергает подобные оп-

сения. На XXIV съезде КПСС отмечалась необходимость дальнейшего совершенствования системы планирования и стимулирования с тем, чтобы она более эффективно воздействовала на ускорение научно-технического прогресса, рост производительности труда, повышения заинтересованности предприятий в более высоких плановых заданиях. А это в свою очередь требует от министерств и главных установлений стабильных планов для предприятий.

Такой стабильный план по увеличению объема производства и твердый фонд заработной платы нашему коллективу утверждены. Мы работаем сейчас по методу, предложенному коллективом, Шенниковского химического комбината. Это позволяет нам в основу соревнования ставить борьбу за выполнение именно напряженных планов-обязательств. По нашему глубокому убеждению, именно здесь открыты самые широкие возможности для творческой активности участников соревнования за дости-

жение наилучших результатов при наименьших затратах.

В постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования» осуждается практика, когда отдельные руководители предприятий, министерств и ведомств скрывают резервы, не закладывают их в планы, а потом принимают повышенные социалистические обязательства. «Социалистические обязательства коллективов», — подчеркивается в постановлении, — должны формироваться исходя из целей и задач, поставленных перед предприятиями и отраслями на данный плановый период развития производства, и вбирать в себя индивидуальные обязательства и предложения рабочих, колхозников, инженерно-технических работников и служащих, выражать их инициативу и опыт, побуждать трудящихся к творчеству, лучшему использованию имеющихся резервов и возможностей».

В. БОРДИНОВ,
директор комбината
ИВАНОВО.

Наш главный ориентир

Только что мы, рабочие московского завода «Динамо», с большим интересом прочитали постановление Центрального Комитета нашей партии о дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования. Наверное, особое внимание каждого динамовца привлечли следующие слова из этого документа:

«Главным направлением социалистического соревнования должна быть мобилизация трудящихся на всемерное повышение производительности общественного производства — на снижение трудовых затрат, рациональное использование и экономное сырьевых и материальных ресурсов, повышение качества продукции, улучшение использования производственных фондов и капитальных вложений».

У нас на заводе соревнование идет под лозунгом «Больше продукции, выше качество, меньше затрат!». Как средство оценки личного вклада работников завода в коллективные результаты была избрана форма личных счетов экономии трудовых затрат на производство продукции.

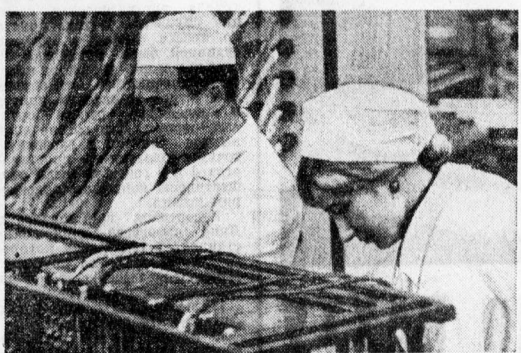
В первом полугодии мною сэкономлено 389 нормо-часов. Из чего они складываются?

Например, нам поставили отливки с большими припусками. Я мог за смену обработать 1—2 детали. И как следствие этого — низкая производительность станка, потеря рабочего времени. Теперь нам поставили более точные отливки, и за смену я обрабатываю 4—5 штук. Во-первых, увеличился выход продукции, поднялась производительность. Во-вторых, в стружку уходит много меньше металла. Заводом поставили литву, улучшили свои показатели по металлоемкости продукции, увеличили выпуск изделий, а смогли поднять выпуск своей продукции только из-за точности литки более чем вдвое.

Измерение личного вклада количеством сэкономленных часов трудовых затрат создает единство оценки для работников всех профессий, для всех видов труда. А это способствует наглядности соревнования, лучшему осуществлению принципа сравнимости результатов. В движении за экономией затрат труда участвуют практически все рабочие нашего завода. За семь месяцев производительность труда в нашем цехе выросла на 7,6 процента, объем производства за полугодие возрос на 7 процентов по сравнению с тем же периодом прошлого года.

Я взял обязательство выполнить годовой план к 54-й годовщине Великого Октября. Мои товарищи по цеху, среди которых и мой бывший ученик Анатолий Сергеев, тоже не отстают. Массовость соревнования, наглядность его позволяют коллективу нашего цеха выполнять взятые обязательства. В этом твердо уверен весь наш дружный рабочий коллектив.

Д. СЕРБИН,
токарь-карусельщик первого
машинного цеха завода
«Динамо», член завкома
профсоюза,
МОСКВА.



От берегов седой Балтики до знойных песен Средней Азии кипит напряженная созидательная работа. Страна готовится к великому празднику — 54-й годовщине Октября.

XXIV съезд нашей партии наметил пути совершенствования планирования народного хозяйства и управления. В решении этой задачи активное участие принимают и коллектив Киевского завода электронно-вычислительных и управляющих машин. Там в соревновании за достоянную победу октября здесь задает радиомонтажники коммунисты Иван Ленский и Тамара Даниленко.

С опережением графика трудится коллектив Шенниковского химического комбината. Весь прирост продукции получают здесь за счет увеличения производительности труда. В численности работников комбината называют старшую аппаратчицу, депутата Верховного Совета РСФСР

ЛЮДИ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ



Комсомолку Н. Голышеву, начальницу комсомольско-молодежной смены Л. Белоусову, аппаратчицу С. Назарову (снимок в центре). Хорошее настроение сегодня и у буровиков Оганского управления: вскрыт новый пласт газового месторождения в Северных Каранумах. Значит, и празднику Октября страна получит еще тысячи кубометров дешевого топлива.

— Наметьте мастера!
Валетел над землей подвешенный сильными руками Мавлид Али-мерзоевич Болаханов...

Фото А. Николаева, Е. Сафронова, Т. Середина, А. Сычева.

БЕРИТЕ С НИХ ПРИМЕР!

ЛАВРЫ НЕ ПО ЗАСЛУГАМ

В КОНЦЕ июля нынешнего года шло очередное заседание объединенного построения профсоюза. Перед каждым из нас лежали документы — итоги работы всех сельских строительных организаций управления «Краснодарсельстрой».

На этот раз никаких споров не произошло. Всем было ясно, что победил коллектив переднийковой механизированной колонны № 736, который по всем статьям далеко ушел от своих соперников.

Но каково же было наше удивление, когда мы узнали, что исполком крайсовета депутатов трудящихся и президиум крайсовпрофа при подведении итогов соревнования за второй квартал присудили свои переходящие знамена по нашему управлению коллективу колонны № 282, которая не могла понасть даже в первую тройку.

И тут пошли обиды. Руководители мехколонны № 282 требовали, чтобы им было вручено также знамя управления и построения. Никакие объяснения о том, что произошло недопонимание, на них не действовали. В свою очередь рабочие ПМК-736 обижены незаслуженно.

В крайком профсоюза рабочих строительства и промышленности строительных материалов считают, что произошла неслучайная ошибка, в которой виноваты прежде всего мы сами: с опозданием приехали документы.

А ведь соль не в ошибке, она следствие неправильного подхода к вопросу о социалистическом соревновании. Как у нас делается? Кончается квартал, и устраивается маршанская гонка за показателями. Отчеты, как правило, еще не готовы, в своих управлениях и колоннах не успели свести концы с концами, а телефон уже раскатывает криками: скорее, давайте итоги за квартал, потому что на нас нависает крайком профсоюза. И получается, что все сведения даем наскоро, в спешном порядке, до обсуждения их на заседании построения.

И в этом несправедливом случае мы сообщаем в свой крайком профсоюза, что лучше всех поработал коллектив переднийковой механизированной колонны № 736. Но гоним с документами из этой колонны опоздал на подлин (она же

расположена не в крайком центре, а в отдаленном районе), и крайком профсоюза, не дожидаясь, передал в выше стоящие организации сведения, которые были у него на руках. Пусть наше управление промедлило, накажите за это виновных, но нельзя же таким образом компрометировать само соревнование, превращать его в формальность, оставлять в силе несправедливое решение.

У нас уже накопился «букет» фактов, когда итоги соревнования подводятся неправильно, необъективно. В результате в победители попадают коллективы, не заслужившие этого права.

В «Краснодарсельстрой» лучше всех работает управление механизации № 3. У него всероссийская известность: совсем недавно на базе этого управления проводился семинар-совещание, на котором обменивались опытом такие же передовые коллективы.

По заслугам и чести. Но непонятно, по какой причине первая республиканская премия за второй квартал была присуждена не третьему, а шестому управлению механизации. И хотя при сравнении производственных показателей они не в пользу последнего, именно на него пало внимание руководителей Главсельстроймеханизации.

Думается, что порой это происходит потому, что все строительные организации направляют документы не на один лучший коллектив, а на несколько. Причем так уж заведено, что при этом не спрашивается мнение партийной и профсоюзной организации и администрации. Просто пишется: направляем на ваше рассмотрение. Но это неверно. Нужно высказывать свою точку зрения. Ведь на месте всегда знают лучших. А когда на стол министерства попадают гора документов со всех концов страны, не всегда легко в них разбираться даже самым дотошным людям. Потому и происходит подобная ошибка, которые обеспечивают победителей социалистического соревнования.

П. ЧЕРКЕС,
старший диспетчер управления «Краснодарсельстрой», заместитель председателя объединенного построения профсоюза,
КРАСНОДАР.

«Завод из резервов» — такова суть патристического начинания, с которым выступил коллектив Салиновского сахарного завода на Киевщине. О почине салиновского «Труда» рассказал в конце прошлого года. Ценность этого почина в том, что рабочий коллектив решил провести реконструкцию предприятия в основном собственными силами. В результате — удвоить мощности по переработке сахарной свеклы. На тех же производственных площадях по существу вырастет еще один завод. Только стоит он будет на 4,1 миллиона рублей дешевле, чем предприятие такой же мощности, построенное заводом.

После XXIV съезда КПСС на заводе было решено осуществлять реконструкцию в более сжатые сроки, не в три, а в два года. Изучению ценного опыта салиновского был посвящен в июне Всесоюзный вторичный семинар «Труд». Участники вторички обратили особое внимание на взаимодействие коллективов реконструируемых предприятий и заводов — поставщиков оборудования.

Первыми на их призы откликнулись узбекские машиностроители. Вчера в редакцию пришло письмо из Чирчика, адресованное салиновским:

С радостью сообщаем, что ваша просьба выполнена: срочно отгружены турбомашины ТГ80-1,8 и запчастки.

Ваши радости и трудности близки и понятны нам. Мы то-

ВЫЗОВ ПРИНИМАЕМ

же приступили к техническому перевооружению своего завода. Все производства будут перестроены так, что страна получит за 3—4 года как бы еще один завод без увеличения численности рабочих.

Мы принимаем ваш вызов и предлагаем заключить договор на социалистическое соревнование.

Добрый пример заинтересованного, горячего отношения к общему делу, пример подлинной взаимовыручки показывают чирчические машиностроители, досрочно изготовив оборудование для ускоренной реконструкции завода, выражая готовность заключить договор на социалистическое соревнование с салиновскими новаторами. Трудовое состязание укрепит силы, поможет быстрее и лучше решить задачи повышения эффективности производства, поставленные XXIV съездом партии. Мы не сомневаемся, что призы и пример новаторов найдет такой же отклик у машиностроителей Барского, Болховского, Купанского, Тамбовского заводов. Общего успеха можно добиться лишь совместными усилиями.

По поручению коллектива Узбекского завода химического машиностроения:

А. КАРАБАЕВ, директор завода; П. ДАВИДЕНКО, секретарь парткома; М. ШАРИПОВ, председатель заводского комитета профсоюза,
ЧИРЧИК.

РУБЛЬ, ПОЧЕТ И ПОЛЬЗА ДЕЛУ

Работаю я в Ровеньковском строительном управлении № 3 в бригаде коммунистического труда. Мы ни разу не уступили первенства в соревновании среди специализированных коллективов, завоевали много вымпелов. И мне непонятно, почему сняли с должности бригадира А. Т. Науменко.

А. ВЕЛИЧКО, электромонтажник.
(Из письма в «Труд»).

Александр Тимофеевич возмущался, домой с болью в сердце. То, что произошло, казалось ему вопиющим нарушением всех законов. Его, бригадира с шестнадцатилетним стажем, перевели в рядовые. Его, ситовитного коллектива, поднявшего бригаду на пьедестал почета!

До сих пор он слышал только лестные слова в свой адрес. Еще был в течение всей минувшей пятилетки он выполнял план на 170—180 процентов. Работал безупречно. На зависть многим.

УДИВИТЕЛЬНО, НО ФАКТ

АТТЕСТОВАННЫЕ НЕВИДИМКИ

Двадцать тысяч превосходных женских платьев и восемьдесят тысяч прекрасных мужских сорочек не выпустил в прошлом году Ростовский швейный трест. Сразу же возник вопрос: как можно хвалить несуществующую продукцию, называя несуществующие платья превосходными, а сорочки — прекрасными?

Оказывается, можно. Дело в том, что швейный упомянутого треста создал удивительный, которым был присвоен государственный Знак качества. Горя желанием прирастить росточек, а также инород-

ных потребителей, работники треста пригласили в прошлом году выпускать 40 тысяч платьев и 160 тысяч сорочек со Знаком качества. Причем не только сами решили, но и план такой получили.

Не получили только ткани, из которых эти самые платья и сорочки выпускались. Вернее, получили вдвое меньше требуемого количества. Вот почему стало возможным говорить о десятках тысяч аттестованных невидимок.

Это было в прошлом году. Но и в нынешнем сдвиги к лучшему нет.

поток жалоб и в трест «Краснодартрестстрой», в ведение которого находится строительное управление, и в другие организации.

И чем выше становился заработок, тем больше позволял себе Науменко. Он мог уже не работать, как раньше, а ходить, покрывая на товарищей, а иногда и прикурить в дежурке. Перестал появляться на рабочих собраниях.

Откуда такое у потомственного рабочего?

Думается, что вина тут не только самого Науменко. Местный комитет профсоюза выпустил из виду и бригады коммунистического труда, и само соревнование. Бланки обязательств заполняют в отделе организации труда и заработной платы без ведома и

задача на работе — вышибать деньги. Тут он преуспевал. Никому поблажек не давал. Никому не уступал, даже руководству управления.

И чем выше становился заработок, тем больше позволял себе Науменко. Он мог уже не работать, как раньше, а ходить, покрывая на товарищей, а иногда и прикурить в дежурке. Перестал появляться на рабочих собраниях.

Откуда такое у потомственного рабочего?

Думается, что вина тут не только самого Науменко. Местный комитет профсоюза выпустил из виду и бригады коммунистического труда, и само соревнование. Бланки обязательств заполняют в отделе организации труда и заработной платы без ведома и

согласия на то рабочим. И об итогах соревнования на заседании построения докладывают начальники отдела, делая при этом упор лишь на процент выполнения плана.

Но перенесем к памятному теперь в строительном управлении приказу об освобождении от должности бригадира А. Т. Науменко. Правильно его освободили. Но вот забыли разъяснить, что не может руководить коллективом коммунистического труда человек, изменивший в угоду «длинному» рублю принципам коммунистического труда. А будь такое разъяснение сделано, не пришло бы в редакцию письмо недоумевающего А. Величко.

В. ГОНЧАРОВ,
(Корр. «Труда»).

РОВЕНЬКИ
Ворошиловградской области.

ничего. Например, в первом квартале этого года ни единого платья со Знаком качества не поступило в магазины с Шуйской фабрики. Причина: нет необходимых тканей. Не на что ставить Знак качества, огорчаются работники ОТК фабрики.

Не огорчаются только на Кунцевской ткацкоделательной фабрике, Минском камвольном и Глуховском хлопчатобумажном комбинатах и на всех других предприятиях, куда на Шуй приходит и приходит рекламация. А там их получают и шлют по-

прежнему в Шуй дефектные ткани для платьев, на которые ставят глубоко всеми уважаемый Знак качества просто неспроста. В результате в Шуй, как и в Ростове, сворачивается план выпуска аттестованных изделий ширпотреба. Доколе же так будет? — спрашивают в своих письмах в «Труд» работники гонимой за стандартами и империей техники К. Комарова из Иванова и И. Лебединский из Ростова-на-Дону.

И резонно добавляют при этом: как вести в таких условиях социалистическое соревнование за улучшение качества продукции?

Ю. БАРАНОВ.

